

POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Los pilares estratégicos de HISPARASA sirven de marco de referencia para el establecimiento de nuestra Política. Dentro del contexto de nuestra organización y aplicada a nuestras actividades de Comercialización de equipos y repuestos para vigilancia, contravigilancia, contramedidas, análisis de evidencias, intervención policial, comunicaciones, seguridad y equipamiento EOD y NBQ destinados a los sectores de defensa, fuerzas de seguridad del estado e industria relacionada, se describen estos principios y se establecen unos **objetivos que se analizan y revisan de manera periódica**.



SOSTENIBILIDAD y LIDERAZGO

Queremos ser líderes en nuestro sector de actuación, apostando por un crecimiento sostenible, mediante una rigurosa y eficaz gestión de nuestras actividades, orientada a la **satisfacción de nuestros clientes** y a la **mejora continua**, con una optimización de los recursos aplicados a nuestras actividades.



PERSONAS

Con el objetivo principal de ser una empresa basada en las personas y fomentar la igualdad de oportunidades entre los trabajadores. HISPARASA se preocupa por el buen clima laboral, por el buen ambiente en el trabajo y por una adecuada relación con nuestros proveedores y clientes.



SEGURIDAD Y SALUD

Para HISPARASA, las personas constituyen el valor más importante, y con objeto de desarrollar una gestión eficaz de la Seguridad y Salud de sus trabajadores, impulsa la integración de la actividad preventiva en la compañía, a todos los niveles y funciones de la organización.



MEDIO AMBIENTE

Comprometiéndonos con la **prevención de la contaminación**, la **protección del medio ambiente**, la mejora de la eficiencia del consumo energético, la adecuada gestión de nuestros residuos y la sensibilización ambiental a todas las partes interesadas. Además, adquiriendo un compromiso firme de **cumplir con los requisitos legales ambientales y otros requisitos** relacionados con la gestión de nuestros aspectos ambientales.



PRINCIPIO ÉTICOS

Compromiso con una actitud laboral basada en la integridad, transparencia y honestidad; **cumplimiento de la legislación aplicable, los requisitos de nuestros clientes y del Sistema de Gestión**, demostrando un comportamiento ético de todo el personal en la realización de las gestiones diarias.



INNOVACIÓN

Estableciendo la búsqueda de nuevos productos, nuevos representados y nuevos proveedores para la mejora de los procesos y de los resultados, que nos ayuden a posicionarnos como una empresa líder en el sector de la innovación, mejorando la productividad y la satisfacción de los clientes.

MADRID, 05 de noviembre de 2018

Fdo. Paul Lahoud
GERENTE